

Ensimmäinen kevät takana Top Up -koulutusta – hoitotyön osaajat ovat siirtyneet työelämään

8.6.2023

On kulunut 5 kuukautta siitä, kun SeAMKiin saapui 21 sairaanhoitajaa filippiineiltä. Tammikuusta toukokuun loppuun on lyhyt aika, mutta se aika on ollut arvokas opillisten asioiden kannalta. Top Up -koulutettavat sairaanhoitajat ovat opiskelleet suomalaisen hoitotyön keskeisiä asioita, mutta myös me ammattikorkeakoulun opettajat ja muut vastuuhenkilöt olemme oppineet uutta. Suomalaisen hoitotyön kulttuurin ja käytänteiden perehdyttäminen vaatii meiltä pitkäjänteistä työtä yhteistyössä työnantajien kanssa.

Työelämäyhteistyö Top Up -koulutuksessa

On onni, että tässä meidän ensimmäisessä Top Up -ryhmän koulutuksessa saimme kumppaniksemme HUS vatsakeskuksen ja muita HUS tulosalueita, missä on jo paljon kokemusta ulkomaalaistaustaisten sairaanhoitajien rekrytoinnista ja kielikoulutuksesta sekä integraatioon tähtäävästä perehdytyksestä. Osa meidän Top Up -ryhmän sairaanhoitajista oli halukkaita hakemaan työtä Helsingistä ja saivatkin pitkät sopimukset jo tehtyä. Hienointa on, että vaikka kielitaitoa täysivaltaisena sairaanhoitajana toimimiseen ei vielä olekaan, niin työnantaja on ottanut erittäin hyvin huomioon sairaanhoitajien aikaisemmin hankitun osaamisen ja työtehtäviä on löytynyt sellaisilta hoitotyön alueilta, joista Top up -koulutettavilla sairaanhoitajilla on jo työkokemusta. Hyvänä mallina toimii myös kielikoulutus ja mentorointi, jotka tukevat sekä työhön perehtymistä, että työkielen oppimista.

Vaikka iso osa ryhmän opiskelijoita siirtyi työhön Helsingin seudulle, niin osa halusi jäädä Etelä-Pohjanmaalle.

Täällä kumppaninamme on toiminut Seinäjoen keskussairaalan tehostetun valvonnan osasto. Myös siellä työskentelevät Top Up -koulutettavat sairaanhoitajat ovat kiitollisia saamastaan hyvästä perehdytyksestä ja kaksikielisestä ohjauksesta. Tämä ulkomaalaistaustaisten sairaanhoitajien rekrytointi, perehdytys ja integrointi on vielä uutta Etelä-Pohjanmaalla. Hoitajatarpeen kasvaessa myös tämä Top Up -koulutus tulee nähdä mahdollisuutena saada hoitotyön osaajia avoinna oleviin sairaanhoitajien tehtäviin. Työ tulee olemaan pitkäjänteistä, mutta kielikoulutuksen ja hyvän perehdytyksen kautta, on mahdollista juurruttaa ulkomaalaistaustaiset sairaanhoitajat myös Etelä-Pohjanmaalle.

Opiskelijoiden kokemuksia opiskelusta ja työskentelyn ensimmäisistä viikoista

Top Up -koulutettavat sairaanhoitajamme ovat iloisia ja onnellisia valinnastaan opiskella SeAMKissa. He kehuvat erityisesti opetuksen järjestelyitä, suomen kielen opetusta, hoitotyön opettajien osaamista ja paneutumista työhönsä sekä työelämäyhteistyötämme, jonka kautta ovat työllistyneet hoitotyöhön heti 5 kuukautta Suomessa oltuaan. Työskentely hoitotyössä on alkanut hyvin ja perehdytysjaksot ovat meneillään. Suomen kieltä opiskellaan ahkerasti.

Teemme SeAMK nursing-koulutuksessa vahvaa yhteistyötä työnantajien kanssa sekä alueellisesti, että valtakunnallisesti. Pyrimme parhaaseen lopputulokseen eli osaaviin ja Suomeen integroituviin sairaanhoitajiin, jotka saavat koulutustaan vastaavaa työtä Suomesta. Pyrimme myös tukemaan työnantajia perehdytyksessä ja integraatiossa. Teemme työtä SeAMKin vision mukaisesti eli haluamme olla *paras korkeakoulu opiskelijalle.***Marjut Asunmaa**
Koulutuspäällikkö, DP in Nursing
SeAMK