Talent boost breakfast – opiskelijoiden ja yritysten kohtauspaikka

5.4.2022

10.3. SeAMKissa järjestetyssä Talent Boost Breakfast -tilaisuudessa Baronan Pietu Purhosella ja Atria OYJ:n Minna Kulmalalla ja Antti Ojalalla oli selkeä viesti kansainvälisille opiskelijoille: ”Teitä tarvitaan täällä!”



Atrian Antti Ojala ja Minna Kulmala kertomassa opiskelijoille Atriasta yrityksenä ja työnantajana.

SeAMKin kansainväliset opiskelijat kuuntelivat innostuneina sekä Baronan että Atrian esityksiä aamiaistilaisuudessa 10. maaliskuuta 2022. Molempien yritysten selkeä viesti opiskelijoille oli, että myös Etelä-Pohjanmaalla tarvitaan lähitulevaisuudessa yhä enemmän kansainvälistä työvoimaa. Pietu Purhonen kertoi, että puolet yrityksistä kärsii jo nyt työvoimapulasta. Tästä huolimatta monet yritykset arastelevat kansainvälisen työvoiman palkkaamista – usein syynä ovat kielelliset haasteet.



Baronan viesti kansainväisille opiskelijoille oli selkeä: tämä alue tarvitsee kansainvälisiä osaajia.

Kansainväliset osaajat voivat auttaa yritystä usealla eri tavalla: heillä on paitsi oman alansa osaamista myös monenlaista kielitaitoa, valmis kansainvälinen verkosto ja kokemusta monikulttuurisessa yhteisössä toimimisesta. Heillä voi olla myös uudenlaisia ideoita yrityksen toiminnan kehittämiseen. Erityisen arvokkaita kansainväliset osaajat ovat vienti- ja tuontiyrityksille, koska he voivat auttaa löytämään arvokkaita kontakteja kotimaistaan tai kotimaanosistaan.

Sekä Pietu Purhosella että Antti Ojalalla on omakohtaista kokemusta SeAMKin opinnoista. Niinpä heidän oli helppo asettautua opiskelijan asemaan omissa esityksissään. Pietu antoikin opiskelijoille hyviä neuvoja, miten valmistautua työelämään ja miten löytää itselleen mieluisa työpaikka. Hän kehotti opiskelijoita opiskelemaan suomen kieltä ja ottamaan vastaan kaikenlaisia töitä. Kokemus suomalaisesta työelämästä auttaa myöhemmin paremman työpaikan löytämisessä. Hän korosti myös verkostoitumisen merkitystä ja opiskelijoiden omaa aktiivisuutta ja kehotti opiskelijoita kärsivällisyyteen ja sisukkuuteen.



Atrian slogan ”Hyvä ruoka – parempi mieli” oli tuttu opiskelijoille. Atrian Minna Kulmala esitteli sloganin ”Good job – better mood” / ”Hyvä työ – parempi mieli”. Minna esitteli myös erilaisia ura- ja työmahdollisuuksia Atrialla. Hän kertoi muun muassa, että Atrialla on noin 300 erilaista työnimikettä. Noin 80% työntekijöistä on töissä tuotannossa, mutta työtehtävien monipuolisuudesta kertoo se, että Atrialla on esimerkiksi oma ruokala, kiinteistön ja laitteiston huoltopalvelut, oma lääkäri, terveydenhoitajia ja fysioterapeutti.

Opiskelijoille Atria tarjoaa kesätyöpaikkoja ja opinnäytetyöaiheita. Atrian sisällä on mahdollista edetä uralla eteenpäin, myös työnkierto ja osaston vaihto ovat mahdollisia. Tärkeimpinä tekijöinä pidetään asennetta ja motivaatiota, alan koulutus on plussaa. Atrialle voi jättää hakemuksen kesätöihin tai osa-aika töihin nettisivuilla jo 17-vuotiaana. Kulmalla kertookin että kesätyö on tavallisin tapa aloittaa ura Atrialla, sillä noin 90% nykyisistä työntekijöistä on aloittanut kesätyöntekijöinä.

Baronan kautta opiskelijat voivat löytää osa-aikatöitä opintojen oheen, kesätöitä ja pysyviä työsuhteita valmistumisen jälkeen. Ensimmäisen vuoden opiskelijoille, jotka eivät vielä osaa kovin hyvin suomen kieltä, on tarjolla lähinnä tuotannon tehtäviä, siivoustöitä tai erilaisia töitä ravintoloissa. Näihin töihin voi hakea täyttämällä avoimen hakemuksen Baronan nettisivuilla.



Baronan tarjoamat työmahdollisuudet kiinnostivat kansainvälisiä opiskelijoita.

Talent boost breakfast on uudenlainen konsepti, jossa opiskelijat ja yritykset kohtaavat toisiaan aamiaisella. Konsepti on kehitetty ESR-rahoitteisessa Kokka kohti Etelä-Pohjanmaata -hankkeessa Into Seinäjoen ja Seinäjoen ammattikorkeakoulun yhteistyönä. Sekä opiskelijat että yritysten edustajat ovat olleet tapaamisiin erittäin tyytyväisiä. Yritysesittelyjen jälkeen on varattu aikaa henkilökohtaisille keskusteluille ja verkostoitumiselle. Nämä keskustelutuokiot ovat olleet useimpien mielestä tilaisuuden parasta antia. Talent boost breakfast tilaisuuksia järjestetään jatkossa muutaman kerran vuodessa. Tilaisuuteen kutsutaan aina 2–3 yrityksen edustajia sekä 10– 20 opiskelijaa.

Päivi Uitti
Kokka kohti Etelä-Pohjanmaata -hanke
Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Lue lisää hankkeesta SeAMKin hanketietokannasta.