

Eurooppalaisen yhteistyön tavoitteena pk-yritysten jatkumon turvaaminen

19.8.2025

Pk-yritysten sukupolvenvaihdokset ja omistajanvaihdokset ovat merkittävä haaste kaikkialla Euroopassa. Tuoreimman, vuonna 2024 julkistetun omistajanvaihdosbarometrin mukaan (Valtakunnallinen omistajanvaihdosbarometri 2024) pelkästään Suomessa jopa 33 000 yrittäjää suunnittelee yrityksensä myyntiä vuoteen 2034 mennessä. Kyse ei siis ole pienestä asiasta, vaan ilmiö koskettaa laajasti alueellista elinvoimaa ja talouden rakennetta. Toukokuussa käynnistynyt kansainvälinen Interreg Europe-rahoitteinen REBTES-hanke (Developing Regional SME Business Transfer Ecosystems), jota koordinoi Seinäjoen ammattikorkeakoulu (SEAMK), tarttuu tähän haasteeseen tavoitteena kehittää ja vahvistaa alueellisia omistajanvaihdosekosysteemejä kuudessa Euroopan maassa.

Hankkeessa on mukana yhdeksän partneria Suomesta, Kroatiasta, Alankomaista, Sloveniasta, Ukrainasta ja Belgiasta. Suomessa hanke keskittyy Etelä-Pohjanmaalle, jossa SEAMK toimii yhdessä Etelä-Pohjanmaan liiton kanssa. Yhteistyö kattaa laajan kirjon osaamista ja kokemuksia, jonka kautta pyritään vaikuttamaan politiikkainstrumentteihin. Tiedon ja hyvien käytänteiden jaon kautta pyritään luomaan kestäviä rakenteita yritysten omistajanvaihdosten tueksi.

Tietojenvaihto hyvään vauhtiin Seinäjoen

työpajassa

Kesäkuussa 2025 Seinäjoella järjestettiin REBTES-hankkeen ensimmäinen työpaja. Kolmipäiväinen ohjelma kokosi yhteen hankepartnereiden asiantuntijoita tutustumaan, vaihtamaan kokemuksia ja esittelemään oman alueensa omistajanvaihdostilannetta sekä hyviä käytäntöjä.

Työpajaviikko käynnistyi, kun osallistujat saapuivat Seinäjoelle tiistai-iltana ja heille tarjottiin mahdollisuus verkostoitua rennon illallisen merkeissä. Tapaaminen loi pohjan vapaalle keskustelulle ja uusien kontaktien syntymiselle, jotka ovat olennaisia hankkeen tavoitteiden kannalta.



REBTES-projektiryhmä Seinäjoella 4. – 6. kesäkuuta 2025 (kuva: J-P Tuhkanen).

Itse työpaja lähti liikkeelle, kun keskiviikkoaamuna Frami F -rakennuksen tiloissa pureuduttiin syvällisesti projektin tavoitteisiin ja eri maiden omistajanvaihdosekosysteemeihin. SEAMKin hanketiimi, joka toimii myös Lead Partnerina hankkeessa, esitteli hankkeen etenemistä ja aikataulutusta, partnereiden vastuualueita sekä hallinnollisia asioita, kuten raportointia Osallistujat pääsivät jakamaan omia hyviä käytäntöjään ja pohtimaan, miten ne voitaisiin skaalata laajemmin.

Politiikkainstrumenttien esittely ja keskustelu niiden vaikutusmahdollisuuksista oli yksi päivän painopisteistä. Erityisesti Etelä-Pohjanmaan alueohjelmaan liittyvä työpaja avasi näkökulmia siitä, miten alueelliset ohjelmat tukevat yritysten omistajanvaihdoksia ja mitkä projektit ja käytännöt toimivat parhaiten. Juurikin nämä käytännön esimerkit ja potentiaaliset hyvät käytännöt luovat pohjan uudelle kehitystyölle.

Torstaina työpaja jatkui projektiviestinnän ohjeistuksella sekä ekosysteemikartoituksen suunnittelun merkeissä. SEAMKin tiimi johdatti keskustelua, jossa käsiteltiin ekosysteemien yhtäläisyyksiä ja eroja eri alueilla. Kulttuuriset, lainsäädännölliset ja yhteiskunnalliset haasteet hyvien käytäntöjen siirrossa nousivat esiin keskusteluissa. Pk-yritysten omistajanvaihdosten konteksti on eri maissa erilainen, minkä lisäksi myös tarjolla oleva tuki ja tietolähteet eroavat toisistaan eri alueilla. Lisäksi osallistujat pohtivat muiden hanketoimintojen, kuten henkilöstövaihtojen ja vertaisoppimisen, toteutusta eri partnerialueilla.



Työpajan osallistujat työn touhussa (kuva: T. Nieminen).

Iltapäivällä työpajan ohjelmaan sisältyivät paikalliset opintokäynnit. Etelä-Pohjanmaan Yrittäjien Jorma Ranta kertoi, miten EP:n alueella tuetaan omistajanvaihdoksia. Päivän päätteeksi saimme mahdollisuuden vierailla Koneita.comissa ja kuulla Tuomas Tukevan inspiroivan tarinan siitä, miten hän päätyi ostamalla yrittäjäksi. Molemmat vierailut tarjosivat konkreettisia esimerkkejä omistajanvaihdosprosessien toteutuksesta ja käytännön haasteista ja ratkaisuista.

Repussa uutta tietoa, kontakteja ja ideoita – tästä on hyvä jatkaa

Työpajan osallistujat poistuivat Seinäjoelta mukanaan runsas määrä tietoa, kontakteja ja konkreettisia kehittämisideoita seuraavalle neljälle vuodelle. Työpaja osoitti, että kansainvälisellä hankeryhmällä on halua

ja intoa taklata yhteisiä ongelmia yhteistyön ja aktiivisen tiedonvaihdon kautta. Hanketyö jatkuu ja tulevan syksyn kehittämistyö huipentuu seuraavaan tiedonvaihtotapaamiseen Zagrebissa marraskuussa.

Tiina Nieminen
TKI asiantuntija, REBTES-hanke
SEAMK

Kirjoittaja toimii REBTES-hankkeessa viestinnän asiantuntijana. Nieminen toimii myös Think Big -hankkeessa kasvuyrittäjyyden sekä kestävän liiketoiminnan asiantuntijana. Hanketyön lisäksi hän toimii SEAMKin aluekehittäjänä Kauhavan alueella, jossa keskiössä on yritysten kehittäminen TKI-yhteistyöllä.

Anmari Viljamaa
Projektipäällikkö, REBTES-hanke
SEAMK

Kirjoittaja on tutkijayliopettaja Yrittäjyys ja kasvu -tiimissä. Hän toimii myös toisena Kasvuyrittäjyys ja omistajanvaihdokset -tutkimusryhmän vetäjänä.

Lisätietoa hankkeesta: REBTES