

InnovaatioSilta-hankkeen benchmarkkaus-matka tarjosi näkökulmia opiskelijoiden, ammattikorkeakoulun ja yritysten yhteistyöhön

2.10.2025

Opiskelija- ja urapalvelut linkittävät opiskelijoita ja yrityksiä

Saksan Baijerissa, lähellä Tsekin rajaa sijaitseva Deggendorf on noin 35 000 asukkaan kaupunki, jossa sijaitsee HEROES[1]- allianssin partneri Technische Hochschule Deggendorf (THD). Se on alueensa merkittävä tutkimuksen ja innovaatioyhteistyön keskus. THD:ssä on noin 8700 opiskelijaa ja reilu tuhat työntekijää.



Deggendorfin raatihuone palvelee 35 000 asukkaan kaupunkia (kuva: Salla Kettunen, 2025).

Yksi THD:n tavoista toteuttaa yritysyhteistyötä on rakentaa yhteistyörakenteita opiskelijoiden ja yritysten välille. Heillä on noin 30 vuotta kehitetty yritysyhteistyötä, ja tällä hetkellä parisataa yritystä, joiden kanssa on olemassa yhteistyösopimus. Opiskelija- ja urapalvelut ottavat yrityksiltä vastaan tarjouksia opinnäytetöiden aiheista ja harjoittelupaikoista, ja tietoa välitetään opiskelijoille uutiskirjeessä. Opiskelijat hoitavat yhteydenotot yrityksiin itse. Urapalvelut auttavat kuitenkin hakemusten kirjoittamisessa sekä ansioluetteloiden laatimisessa.

THD on saksalaisittain pieni ammattikorkeakoulu maaseudulla. Jotta opiskelijat kotiutuisivat opiskelupaikkakunnalle ja kiinnostuisivat työskentelemään alueen yrityksissä, järjestetään uusille opiskelijoille tapahtumia, tutustumispäiviä sekä mentoreita, jotka auttavat vapaa-ajan toiminnassa ja arjen sujuvuudessa.

Opiskelija- ja urapalvelut järjestävät opiskelijoille preppauskursseja, digitaitoihin sekä työelämätaitoihin liittyviä seminaareja. Joillekin osa näistä voi ollakin pakollisia opintoja, mutta muutkin voivat niitä halutessaan valita.

Kurssit ovat melko suosittuja, sillä koulutuksessa arvostetaan pakollisissa opinnoissa edistymisen lisäksi aktiivisuutta erilaisissa kerhoissa ja vapaa-ajan toiminnassa. Noilla osa-alueilla ansioituneet opiskelijat voivat hakea stipendejä ja apurahoja, joihin varat tulevat osittain Baijerin tiede- ja taideministeriöstä ja osittain yrityksiltä, säätiöiltä, yhdistyksiltä, alumneilta tai yksityishenkilöiltä.



Technische Hochschule Deggendorfin pääkampus on perustettu noin 30 vuotta sitten. Tällä hetkellä toimintaa on 17 eri paikkakunnan innovaatio- ja teknologiakampuksilla, joista kolmella paikkakunnalla lisäksi opetusta (kuva: Salla Kettunen, 2025).

Yritysten ja opiskelijoiden pitkäaikainen yhteistyö

Yritykset maksavat THD:lle noin tuhannen euron suuruista maksua, joka antaa niille näkyvyyttä mm. korkeakoulun uutiskirjeessä. Lisäksi on ohjelmia, joiden avulla opiskelija ja yritys voivat tehdä sopimuksen loma-ajan ja harjoittelujakson työskentelystä yrityksessä sekä opinnäytetyön tekemisestä yritykseen. Tämä antaa opiskelijalle mahdollisuuden tutustua yritykseen ja näyttää taitoja ja sitoutumista pitkällä aikavälillä. Yrityksen näkökulmasta rekrytointipäätöstä tehtäessä tarjolla on tuttu henkilö, jonka osaaminen tiedetään. Lisäksi yritys saa osaajia, jotka tuovat mukanaan tuoretta, opetuksesta saamaansa tietoa.

Mallista löytyy myös versio, jossa loma-aikoina suoritetaan ammatilliseen tutkintoon johtavia opintoja

yrityksessä. Opiskeluaika kokonaisuudessaan on tällöin pidempi, mutta valmistuessaan opiskelija saa sekä ammatillisen että ammattikorkeakoulun tutkinnon. Pääsääntöisesti nämä samat mahdollisuudet opiskeluun on myös kansainvälisillä opiskelijoilla.

Ammattikorkeakoulujen ja yritysten välistä yhteistyötä tapahtuu opiskelijoiden ja opetuksen kautta, samoin kuin tutkimus- kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) kautta sekä Suomessa että Saksassa. THD:n ja laajemmin Saksan malli opiskelijan tiiviistä sitoutumisesta yhteen yritykseen ja yhteistyöhön korkeakoulun kautta on mielenkiintoinen. InnovaatioSilta-hankkeessa on tarkasteltu etenkin TKI-toiminnan tulosten saamista paremmin yritysten hyödynnettäviksi ja samalla on selvitetty, kuinka yritysten tarpeita saadaan ammattikorkeakoulun tietoon ja hankkeistettavaksi. Opiskelijat ovat tärkeä osa kokonaisuutta, sillä he saavat uutta tietoa opintojen aikana ja vievät sitä mukanaan yrityksiin. Vastaavasti työskennellessään yrityksissä he näkevät niiden arkea ja tuovat siitä tietoa mukanaan ammattikorkeakouluun.

Tämä artikkeli on tehty osana InnovaatioSilta Pk-yritykset ja AMK:t yhdessä yli innovaatioesteiden -hanketta, jonka toteutuksesta vastaavat kolme korkeakoulua, Centria, SEAMK ja SAMK. Hanke rahoitetaan Työ ja elinkeinoministeriön toimintaympäristön kehittämisavustuksesta, Keski-Suomen ELY-keskuksen kautta.

Salla Kettunen
Senior Project Manager
SEAMK

Kirjoittaja työskentelee InnovaatioSilta -hankkeen projektipäällikkönä. Hankkeen aikana on selvitetty yritysten TKI-toiminnan kehittämistarpeita sekä erilaisia keinoja vahvistaa yritysten ja ammattikorkeakoulujen välistä yhteistyötä.

Seliina Päällysaho
Tutkimuspäällikkö
SEAMK

Kirjoittaja työskentelee InnovaatioSilta -hankkeessa asiantuntijana. Hän on kehittänyt erilaisia toimintamalleja tukemaan korkeakoulujen ja yritysten välistä yhteistyötä ja toimii parhaillaan asiantuntijana InnovaatioSilta-hankkeessa ja HEROES-allianssissa.

Saija Råtts
Lehtori
SEAMK

Kirjoittaja on kehittänyt yrityksissä työskenteleville suunnattua oppimateriaalia TKI-toiminnan kehittämisestä. Hän työskentelee parhaillaan asiantuntijana InnovaatioSilta sekä CoLearn –hankkeissa sekä HEROES-allianssissa.

[1] HEROES-allianssia eli kansainvälistä yhdeksän ammattikorkeakoulun muodostamaa verkostoa, johon kuuluu partnerit Belgiasta, Tanskasta, Suomesta, Saksasta, Alankomaista, Liettuasta, Portugalista, Ruotsista ja Tšekistä. Verkoston kautta tavoitetaan yhteensä 120 000 opiskelijaa ja 14 000 työntekijää eri puolilta EU:ta.

Lähde: https://www.deggendorf.de/sprachen/englisch/welcome