

Kohtaamispiste oppilaitosyhteistyön mallina

19.6.2025

Seinäjoen ammattikorkeakoulu (SEAMK) ja STEA-rahoitteinen Järjestöklinikka-hanke (2021 – 2024) ovat tehneet yhteistyötä hankkeen alkumetreiltä saakka. SOSTE sosiaali ja terveys ry:n mukaan Suomessa on tammikuussa 2025 Sosiaali- ja terveysalan järjestöjä 8764 ja kaikkien eri alojen järjestöjen määrä on 111 585 (SOSTE, 2025).

Järjestöklinikka-hanke on Pohjanmaan Yhdistykset ry:n hallinnoima kolmen maakunnan yhteinen hanke, jonka yhteistyökumppaneina toimivat Kosti ry Kokkolassa ja Yhteisöjen Yhdistys ry Seinäjoella. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa sosiaali- ja terveysalan järjestöjen toimintakykyä ja varmistaa niiden toimintaa muuttuvassa toimintaympäristössä (Pohjanmaan yhdistykset ry, i.a.). Hankkeen jokaiseen maakuntaan perustettiin klinikoita, jotka keskittyvät kehittämään järjestöjen jäsenhankintaa, hankerahoitusta, sekä oppilaitos ja -yritysyhteistyötä. Hankkeen loppuvaiheilla tavoitteena on nimenomaan ollut yhteistyöllä kehitetyn ja mahdollistetun toiminnan juurruttaminen alueelle.

Hanke sai vielä jatkorahoituksen keväälle 2025 ja keskeisin tavoite oli oppilaitosyhteistyön juurruttaminen. Oppilaitosklinikan tavoitteena on lisätä järjestötietoisuutta ja yhteistyötä kolmannen sektorin ja oppilaitosten välillä sekä vahvistaa järjestötoimintaa alueellisesti. Seinäjoella hankkeen oppilaitosyhteistyötä on tehty SEAMKin ja Sedun kanssa.

Kohtaamispiste mahdollistaa

moniammatillista verkostoitumista

Kohtaamispiste (ent. Järjestöpiste) aloitti Kampustalolla syksyllä 2022. Se on ollut yksi muoto tuoda työelämää ja sen moniulotteisia verkostoja lähemmäs opiskelijoiden arkea. Tuolloin haluttiin tuoda esiin kolmannen sektorin moninaisuutta ja sen tärkeää osuutta palveluiden tuottajana sosiaali- ja terveysalojen palvelukokonaisuudessa**.**

Nykyäänkin opiskelijoilla on mahdollisuus löytää pisteeltä esimerkiksi yhteistyökumppaneita opinnäytetyöhön tai mielekkäitä vapaaehtoistyöpaikkoja. Lisäksi pisteen toimijat tarjoavat ajankohtaista tietoa ja jakavat osaamistaan, kohtaavat opiskelijoita ja kertovat omia uratarinoitaan tai edustamansa sektorin ajankohtaisia kuulumisia.

Kysely toiminnan arvioinnin tukena

Teimme yhteistyössä kyselyn Seinäjoen ammattikorkeakoulun opiskelijoille ja henkilökunnalle, jonka tavoitteena oli saada tietoa kyseisen ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden, opettajien ja muun henkilökunnan näkemyksistä Järjestöpisteen/Kohtaamispisteen toiminnasta. Kyselyn avulla kerättiin ideoita ja tietoa toiminnan kehittämiseksi, sekä juurruttamiseksi Järjestöklinikka-hankkeen päättyessä.

Kyselyyn saatiin vastauksia 60 kappaletta, joista 78 % oli opiskelijoita ja loput henkilökuntaa, johon lukeutuvat tässä tapauksessa myös opettajat. Kyselyn vastauksien perusteella järjestöjen ja yhdistysten toimintaa niin itsessään kuin opintojen ja opetuksen kannalta pidetään suurimmalta osin merkityksellisenä ja tärkeänä. Opetusta rikastuttavana tekijänä oppilaitoksen ja järjestöjen välistä yhteistyötä toivottiin enemmän esimerkiksi järjestöistä tulevien luennoitsijoiden hyödyntämisenä oppitunneilla ja järjestövierailujen tekemisellä. Järjestö- ja yhdistystoimijoilta toivottiin taas toiminnallisuutta ja osallisuutta Kohtaamispisteellä.

Kyselyssä viestintää ja tiedottamista koskevien vastauksien perusteella kohderyhmää ei ole tavoitettu tarpeeksi tehokkaasti. Kohtaamispiste on hyvä yhteistyön muoto, mutta se tarvitsee vastavuoroisuutta sidosryhmiltä toimiakseen täyden potentiaalinsa mukaisesti ja jotta toiminta voi jatkua myös tulevaisuudessa. Kehittämistyönä tehty kysely antoi tärkeää tietoa Kohtaamispistetoiminnan nykytilanteesta sekä kehittämisideoita- ja näkökulmia toiminnan jatkoa ajatellen, joihin on hyvä kiinnittää huomiota ja lähteä edistämään, sillä järjestöt ja yhdistykset tarjoavat niin opiskelijoille kuin henkilökunnalle mahdollisuuksia verkostoitumiseen, ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kehitykseen ja hyvinvoinnin tukemiseen sekä yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.



Hanketyöntekijä Jenna Koski toimitti uuden lipun SEAMKin Kohtaamispisteelle (kuva: Marika Kääriäinen, 2025).

Nykyisyys ja tulevaisuus

Toiminta alkaa olla vakiintunut osaksi, ja syksyllä 2024 Järjestöpisteen nimi vaihtui Kohtaamispisteeksi, sillä nykyään myös toimijat muilta yhteiskunnan sektoreilta käyvät säännöllisesti esittelemässä toimintaansa Kampustalolla. Vaikka Kohtaamispiste tuo esiin laajemmin eri sektoreiden toimijoita, pysyy yhdistys- ja järjestökenttä edelleen vahvasti edustettuna. Kohtaamispiste tarjoaa myös mahdollisuuden niin eri sektoreiden toimijoille kuin opiskelijoillekin saada moniammatillista näkökulmaa.

Kohtaamispisteen toimintaa koordinoidaan SEAMKin Wellbeing Labsista. Toivomme, että yhä useammat opettajat päivittämässä tietojaan pisteellä ja kutsumassa pisteen toimijoita vieraiksi oppitunneille pikaisesti heti tai pidemmäksi aikaa myöhemmässä ajankohdassa. Opiskelijoilta toivotaan uteliaisuutta Kohtaamispisteen tarjontaan ja ymmärrystä sen tarjoamista ammatillisistakin mahdollisuuksista.

Jenna Koski
Hanketyöntekijä, Järjestöklinikka-hanke

Kirjoittaja on toiminut hanketyöntekijänä syksystä 2024 lähtien ja valmistuu sosionomiksi keväällä 2025.

Marika Kääriäinen
Suunnittelija, hyvinvointipalvelut
SEAMK

Kirjoittaja on työskennellyt Wellbeing Labsissa Järjestöklinikka-hankkeen työntekijöiden kanssa Järjestö- ja Kohtaamispisteen muotoutumiseksi, ja häneltä voi kysyä mahdollisuuksista tulla mukaan Kohtaamispisteen toimijana.

Lähteet

SOSTE. (19.2.2025). *Sosiaali- ja terveysjärjestöt Suomessa*. https://www.soste.fi/sosiaali-ja-terveysjarjestot-suomessa/

Pohjanmaan Yhdistykset ry. (i.a.). *Järjestöklinikka*. https://www.pohy.fi/hankkeet-ja-yhteistyo/jarjestoklinikka/