


# Kokeiluista käytännöiksi – Menestysresepti-hankkeen oppeja yritysten arjesta

15.6.2026

Miten työelämää voidaan kehittää käytännönläheisesti ja henkilöstöä osallistavasti? Euroopan unionin osarahoittamassa Menestysresepti-hankkeessa yritykset lähtivät kehittämään työn sujuvuutta, tuottavuutta ja työhyvinvointia työpajojen ja kokeilujen avulla. Prosessin aikana syntyi uusia toimintatapoja, yhteistyö vahvistui ja yritykset löysivät konkreettisia ratkaisuja työarkensa kehittämiseen.

## Työpajoista kokeiluihin – yritykset kehittämässä sujuvampaa arkea

Hankkeessa rakennettiin yrityksille työpajatarjotin, jonka avulla kehitettiin työn sujuvuutta, tuottavuutta ja työhyvinvointia yritysten omista tarpeista käsin. Prosessi käynnistyi alkuhaastatteluilla ja työpajoilla, joissa tunnistettiin arjen kehityskohteita. Yritykset valitsivat itseään kiinnostavat teemat ja etenivät niiden pohjalta käytännön kokeiluihin asiantuntijoiden tukemina.

Kokeiluissa testattiin uusia toimintatapoja ja arvioitiin niiden vaikutuksia työn sujuvuuteen, toiminnan tehokkuuteen ja työprosessien kehittämiseen.  Prosessin aikana kertynyttä osaamista hyödynnettiin työn kehittämisessä ja uusien toimintatapojen käyttöönotossa. Lopuksi kokemukset arvioitiin ja dokumentoitiin, ja niiden pohjalta kehitettiin yrityksille helposti hyödynnettäviä toimintamalleja.

# Menestysresepti-hankkeessa kehitettiin työarkea kokeilemalla

Arjen työssä syntyvät kehittämistarpeet voivat parhaimmillaan johtaa uusiin toimintatapoihin ja vahvistaa koko työyhteisön yhteistyötä. Menestysresepti-hankkeessa työarkea kehitettiin käytännönläheisesti kokeilemalla uusia toimintatapoja, yhteistyömalleja ja työn organisoinnin ratkaisuja.

Kehittämistyössä painotettiin arjen tarpeista lähteviä ratkaisuja, joita voitiin testata nopeasti ja matalalla kynnyksellä. Työterveyslaitoksen mukaan pienimuotoiset kokeilut ja yhteiskehittäminen auttavat organisaatioita löytämään uusia ratkaisuja työn kehittämiseen (Työterveyslaitos, i.a.).

Yrityskohtaiset kokeilut mahdollistivat toimenpiteiden räätälöinnin kunkin organisaation tilanteeseen ja tarpeisiin. Henkilöstö osallistettiin aktiivisesti yhteiskehittämiseen, mikä lisäsi sitoutumista, toi näkyväksi työarjen konkreettisia kehityskohteita ja loi edellytyksiä työn jatkuvalle parantamiselle.

# Ideoista käytännön kokeiluihin

Menestysresepti-hankkeen työpajat toimivat lähtökohtana yrityskohtaisille kokeiluille. Työpajoissa yritykset tunnistivat oman toimintansa kehittämiskohteita erityisesti työn sujuvuuden, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin näkökulmista. Keskustelujen ja yhteisen työskentelyn avulla löydettiin teemoja, joihin haluttiin etsiä uusia ratkaisuja.

Työpajoista syntyneet ideat vietiin käytäntöön yrityskohtaisina kokeiluina. Toimenpiteitä suunniteltiin yhdessä henkilöstön ja asiantuntijoiden kanssa, jotta ratkaisut vastaisivat mahdollisimman hyvin yritysten arjen tarpeisiin. Asiantuntijat tukivat yrityksiä koko prosessin ajan ideoinnista toteutukseen ja vaikutusten arviointiin asti.

Kokeilujen onnistumista tuki selkeä suunnittelu ja tavoitteiden määrittely. Yritykset pohtivat etukäteen, mitä niillä haluttiin saavuttaa, millaisia resursseja niiden toteuttaminen vaati ja miten vaikutuksia seurattaisiin käytännössä. Kehittämistoimet pyrittiin rakentamaan luontevaksi osaksi päivittäistä työtä, jotta uusia toimintatapoja voitiin testata aidossa työympäristössä.

Avoin viestintä osoittautui tärkeäksi tekijäksi kokeilujen onnistumisessa. Kun henkilöstö tiesi tavoitteet, etenemisen ja oman roolinsa kehittämisessä, sitoutuminen vahvistui ja kokemuksia voitiin jakaa yhteisesti koko työyhteisön hyödyksi.

# Mitä kokeiluissa opittiin?

Hankkeen aikana toteutetut kokeilut osoittivat, että pienilläkin muutoksilla voidaan saada aikaan merkittäviä vaikutuksia työarkeen, työn sujuvuuteen ja työhyvinvointiin. Kehittämisen kautta selkeytettiin työn toimintatapoja, lisättiin yhteistä keskustelua ja tehtiin työtä sekä sen prioriteetteja näkyvämmiksi koko

työyhteisölle. Tämä auttoi hahmottamaan työn kokonaisuutta paremmin ja suuntaamaan aikaa tärkeimpiin tehtäviin.

Kokeilut vahvistivat yhteistyötä ja lisäsivät ymmärrystä siitä, miten työhyvinvointi liittyy osaksi jokapäiväistä työtä ja sen kehittämistä. Samalla huomattiin, ettei kaikkea voida ratkaista yhdellä kokeilulla, vaan uudistuminen on jatkuva prosessi.

Keskeiseksi onnistumisen tekijäksi nousi henkilöstön osallistaminen koko kehittämisprosessin ajan. Kun työntekijät pääsivät mukaan ideointiin, kokeiluihin ja arviointiin, syntyi enemmän yhteistä ymmärrystä ja sitoutumista uusiin toimintatapoihin. Pienistä kokeiluista saadut kokemukset loivat pohjaa pitkäjänteiselle uudistumiselle ja uusien toimintatapojen vakiinnuttamiselle.

# Kehittäminen synnyttää myös uutta yhteistyötä

Kokeilujen yhteydessä nousi esiin myös uusia opinnäytetyöaiheita ja projektitöitä, mikä vahvisti yritysten ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä. Kehittämisprosessien aikana tunnistettiin työelämälähtöisiä teemoja, joita voidaan tarkastella syvemmin opinnäytetöiden kautta.

Kokeilut osoittivat, että työelämän kehittäminen voi alkaa pienistä arjen havainnoista ja käytännön ratkaisuista. Kun työyhteisö osallistuu kehittämiseen yhdessä, voivat pienetkin kokeilut käynnistää laajempaa muutosta ja rakentaa pohjaa sujuvammalle, kestävämmälle ja hyvinvoivalle työelämälle.

**Eliisa Ylinen**
KTM, lehtori
SEAMK

**Kirta Nieminen**
Restonomi (ylempi AMK), lehtori
SEAMK

Kirjoittajat työskentelevät SEAMK Kestävät ruokaratkaisut -painoalalla ruokahävikin ja vastuullisuuden parantamiseen liittyvissä hankkeissa ja ovat mukana Euroopan unionin osarahoittamassa Menestysresepti – työn sujuvoittaminen, tuottavuus ja työhyvinvointi -hankkeessa. Taina Seppälä-Kolkka on hankkeen projektipäällikkö ja Kirta Nieminen ja Eliisa Ylinen ovat hankkeen asiantuntijat.

**Lue lisää hankkeen verkkosivuilta:** Menestysresepti – työn sujuvoittaminen, tuottavuus ja työhyvinvointi**Parempi työelämä! -valtakunnallinen työelämän kehittämisen koordinaatiohanke:**Parempi työelämä! – ESR+ työelämän kehittämishankeMenestysresepti – työn sujuvoittaminen, tuottavuus ja työhyvinvointi ravintola-alalla – Parempi työelämä

# Lähteet

Työterveyslaitos. (i.a.). *Arvioi työn kehittämistä ja opi kokeiluista*. https://www.ttl.fi/teemat/tyohyvinvointi-ja-tyokyky/resilientti-organisaatio/arvioi-tyon-kehittamista-ja-opi-kokeiluista