

Kolmen korkeakoulun yhteistyönä syntyi Innovaatiojohtaminen -opintojakso – Sisältö nojaa pk-yritysten kehittämisen ytimeen

8.12.2025

Uusi yamk-opiskelijoille tarkoitettu viiden opintopisteen laajuinen Innovaatiojohtaminen -opintojakso yhdistää tuoreet TKI-tutkimustulokset ja yrityslähtöisen kehittämisen

Innovaatiojohtaminen on nyt ajankohtaisempaa kuin koskaan. Pienet ja keskisuuret yritykset etsivät jatkuvasti uusia tapoja kehittää toimintaansa, vastata kilpailuun ja hyödyntää kasvun mahdollisuuksia muuttuvilla markkinoilla. SEAMKin, SAMKin ja Centrian yamk-opiskelijoille avautuu nyt mahdollisuus syventyä innovaatiojohtamisen menetelmiin, sisältöihin ja käsitteisiin. Opintojakso toteutetaan ensimmäistä kertaa tulevana keväänä ja siihen ilmoittautuminen on parhaillaan avoinna. Opintojakso on tarjolla myös avoimessa korkekoulutarjonnassa, Opin.fi -palvelussa.

Tutkimus ja yritysten käytännön kokemukset perustana

Opintojakso pohjautuu laajaan TKI-kartoitukseen, jossa tutkittiin kolmen maakunnan (Satakunnan sekä Keski- ja Etelä-Pohjanmaan) pk-yritysten vahvuuksia ja kehitystarpeita innovaatiotoiminnassa (Hemminki & Kettunen, 2024). Haastatteluihin osallistui 60 yritystä. Kartoituksesta nousi esiin konkreettisia kehittämiskohteita. Saatujen tulosten mukaan yritykset panostavat teknologiaan ja osaavat hyödyntää verkostojaan, mutta ennakoinnin, prosessien ja seurannan systemaattisuudessa olisi parannettavaa. Lisäksi kartoituksen perusteella voidaan todeta, että asiakastyytyväisyys ja palautteen keruu tunnistetaan tärkeiksi, kun taas kilpailijoiden ja asiakastarpeiden syvempi ymmärrys jää usein vähäiseksi. Vastaajat myös tiedostivat, että kehittämisinvestointeihin on saatavilla rahoitusta, mutta kokivat niihin liittyvät hakuprosessit haasteellisiksi. Lisäksi yhteistyötä korkeakoulujen kanssa pidettiin tarpeellisena ja kehittämisen arvoisena. Muun muassa näihin edellä mainittuihin teemoihin uusi Innovaatiojohtamisen -opintojakso tarttuukin, ja onkin yksi esimerkki yhteistyömuotojen jatkojalostamisesta ja kehittämisestä.

Opintojakson sisällöt syntyivät TKI-kartoituksen teemoista

TKI-kartoituksessa esiin nousseista teemoista järjestettiin yritysvalmennuksia kevään 2025 aikana ja näiden kyseisten valmennusten materiaaleja voidaan hyödyntää hieman kehittäen ja jalostaen myös opetusmateriaalina. Innovaatiojohtaminen-opintojaksolla. paneudutaan TKI-kartoituksessa esille nousseisiin teemoihin käytännönläheisesti ja etsitään ratkaisuja ja syvennetään osaamista myös teoreettiseen tietoon tukeutuen (ks. kuva 1).



Kuva 1. Innovaatiojohtaminen-opintojakson synty InnovaatioSilta -hankkeen TKI-kartoituksen pohjalta.

Opintojakson aikana opiskelija oppii tunnistamaan ja analysoimaan innovaatiomahdollisuuksia pk-yrityksissä ja kehittämään innovatiivisia ratkaisuja. Keskeisiä aiheita ovat muun muassa innovaatioiden määritelmät, kilpailuedun rakentaminen, kasvumahdollisuudet, resurssien hallinta, jatkuvan parantamisen kulttuuri sekä strateginen suunnittelu. Opintojakso tarjoaa sekä tuoreita teoreettisia näkökulmia aiheesta että konkreettisia

työkaluja.

Innovaatiojohtaminen-opintojakso on suunnattu niille opiskelijoille, jotka haluavat syventää osaamistaan yritysten kehittämisessä, johtamisessa ja innovaatioiden hyödyntämisessä. Riippumatta siitä, onko kiinnostuksen kohteena liiketoiminta, johtaminen tai yrittäjyys, opintojakso tarjoaa käytännönläheistä työelämäosaamista. Myös opintojakson materiaaleissa yhdistyvät kolmen korkeakoulun, SEAMKin, SAMKin ja Centrian asiantuntemus, tuoreet tutkimustulokset sekä yritysten käytännönläheiset kokemukset, jotka kaikki tarjoavat erinomaisen pohjan osaamisen kehittämiselle ja innovaatioymmärryksen lisäämiselle. Opintojaksolla avautuu myös mahdollisuus osallistua korkeakoulujen väliseen yhteistyöhön ja verkostoitua alan osaajien kanssa yli amk-rajojen.

Tämä artikkeli on tehty osana InnovaatioSilta Pk-yritykset ja AMK:t yhdessä yli innovaatioesteiden -hanketta, jonka toteutuksesta vastaavat kolme korkeakoulua, Centria, SEAMK ja SAMK. Hanke rahoitetaan Työ- ja elinkeinoministeriön toimintaympäristön kehittämisavustuksesta, Keski-Suomen ELY-keskuksen kautta.

Saija Råtts
Lehtori
SEAMK

Kirjoittaja työskentelee parhaillaan asiantuntijana InnovaatioSilta sekä CoLearn -hankkeissa sekä HEROES-allianssissa.

Seliina Päällysaho
Tutkimuspäällikkö
SEAMK

Kirjoittaja työskentelee InnovaatioSilta -hankkeessa asiantuntijana. Hän on kehittänyt erilaisia toimintamalleja tukemaan korkeakoulujen ja yritysten välistä yhteistyötä ja toimii parhaillaan asiantuntijana InnovaatioSilta-hankkeessa ja HEROES-allianssissa.

Salla Kettunen
Senior Project Manager
SEAMK

Kirjoittaja työskentelee InnovaatioSilta -hankkeen projektipäällikkönä. Hankkeen aikana on selvitetty yritysten TKI-toiminnan kehittämistarpeita sekä erilaisia keinoja vahvistaa yritysten ja ammattikorkeakoulujen välistä yhteistyötä.