

Lean Management 2025 korosti kasvua, selkeyttä ja jatkuvaa parantamista muuttuvassa ajassa

29.12.2025

Suomen Lean-yhdistyksen Lean Management 2025 -seminaari kokosi lokakuussa yhteen laajan joukon jatkuvan parantamisen, johtamisen ja kehittämisen asiantuntijoita eri toimialoilta. Tapahtuma tarjosi monipuolisen kuvan siitä, miten Lean-ajattelu tukee organisaatioita nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Paineet sujuviin prosesseihin, henkilöstön hyvinvointiin ja asiakasarvon tuottamiseen ovat kasvaneet, ja Lean auttaa löytämään konkreettisia ratkaisuja. Tapahtumassa korostui näkökulma, että Lean ei ole vain toimintatapa tai työkalupakki. Lean on käytäntölähtöinen lähestymistapa, joka auttaa organisaatioita ymmärtämään, mistä arvo syntyy, miten varsinaista työtä tehdään ja parannetaan sekä miten ihmisten kyvykkyyksiä kehitetään työn tekemisen kautta (Brunt, 2025).

Leanin kehittäminen: ihmislähtöisyys, data ja strateginen suunta

Puheenvuoroissa ja työpajoissa toistuivat kolme teemaa, jotka määrittävät Lean-kehittämistä tällä vuosikymmenellä: ihmiset, data ja strateginen yhteys. Ihmislähtöinen, moderni Lean korostaa sisäistä motivaatiota, psykologista turvallisuutta ja työntekijöiden aitoa osallistamista (Leppänen & Sipilä, 2025). Teknologian ja erityisesti tekoälyn kehittyessä laadukkaasta ja saavutettavasta datasta on tullut keskeinen edellytys ongelmanratkaisulle sekä prosessien ja työnkulkujen sujuvoittamiselle (Venho, 2025). Strategisen yhteyden saavuttamiseksi kehittäminen ei voi olla irrallista, vaan

Lean toimii ajurina, joka tuo strategian osaksi arjen tekemistä (Laamanen 2025). Tapahtuman esitykset toivat esiin Lean-ajattelun soveltamisen sekä teollisuudessa että palveluissa. Palveluprosessit olivat vahvasti esillä, ja useissa esityksissä esiteltiin konkreettisia tapoja lyhentää läpimenoaikoja esimerkiksi asiakaspalvelussa, IT-kehityksessä ja hallinnollisissa toiminnoissa. Moni puhuja korosti, että Lean ei ole yksittäinen projekti, vaan tapa ajatella ja toimia. Tärkeintä ei ole tekninen osaaminen, vaan se, miten arjen työ, organisaation tavoitteet ja jatkuva parantaminen liittyvät toisiinsa. Case-esitykset osoittivat, miten Lean näkyy käytännössä. Monessa organisaatiossa tärkeä edistysaskel oli ollut siilojen purkaminen. Kun tiimit tarkastelevat prosesseja kokonaisuutena eivätkä vain oman yksikkönsä näkökulmasta, löytyy ratkaisuja, jotka nopeuttavat toimintaa ja parantavat asiakaskokemusta. Lukuisat pienet, työntekijöiden itse havaitsemat parannukset voivat ajan myötä johtaa suuriin muutoksiin. Jatkuva parantaminen ei ole kampanja, vaan kulttuuri, jossa muutos voi olla pieni, kunhan se on jatkuva. Esityksissä kerrottiin myös, miten visuaalinen johtaminen, reaaliaikaiset mittarit ja avoin ongelmanratkaisu ovat nopeuttaneet päätöksentekoa ja tuoneet siihen selkeyttä (Yevdokymov, 2025). Data ei korvaa ihmistä, mutta se auttaa ymmärtämään tilanteita ja ohjaa keskustelua oikeaan suuntaan.

Lean-johtamisen suuntauksia

Päivän aikana nähdyissä esityksissä ja keskusteluissa hahmottui kuva Lean-johtamisen tulevaisuudesta. Nähtävissä on Lean-johtamisen kolme nousevaa suuntaa:

- oppivat organisaatiot
- teknologian hyödyntäminen Lean-periaatteiden mukaisesti
- arvon kirkastaminen.

Oppivassa organisaatiossa Lean liitetään yhä selvemmin organisaation kykyyn oppia nopeasti, reagoida muutoksiin ja ylläpitää jatkuvan arantamisen kulttuuria. Teknologian hyödyntämisessä mm. automaatio ja data-analytiikka nähdään arvovirtojen sujuvoittamisen välineinä, ei vain teknisinä työkaluina. Arvon kirkastamisessa asiakasarvon määrittely ja jatkuva näkyväksi tekeminen korostuvat entisestään. Lean Management 2025 -seminaari osoitti, että organisaatiot haluavat kehittää toimintaansa pitkäjänteisesti ja rakentaa kulttuuria, jossa ihmiset voivat menestyä ja asiakkaille syntyy arvoa. Lean tarjoaa käytännönläheisen viitekehyksen tähän työhön. Lean on kykyä tarkastella omaa toimintaa systemaattisesti ja arvioida, mikä on tarkoituksenmukaista sekä miten toimintaa voidaan jatkuvasti parantaa. Terhi Ojaniemi projektipäällikkö, aluekehittäjä SEAMK Margit NärväyliopettajaSEAMK Ojaniemi työskentelee projektipäällikkönä ja Närvä asiantuntijana Euroopan unionin osarahoittamassa *Prosessien kehittäminen tuottavuuden edistäjänä* -hankkeessa. Hankkeen yhtenä päätavoitteena on lisätä alueen yritysten tietämystä Leanista prosessien kehittämisessä. Lue lisää *Prosessien kehittäminen tuottavuuden edistäjänä* (EAKR) -hankkeen verkkosivuilta Lähteet Brunt, D. (2025). *Lean practice. Key questions & practical application of Lean to your situation.* Lean Enterprise Academy. Esitys Lean Management 2025 -seminaarissa 9.10.2025, Helsinki. Laamanen, J. (2025). *Hoshin Kanri ja jatkuva parantaminen.* Advisory Excellence Oy. Esitys Lean Management 2025 -seminaarissa 9.10.2025, Helsinki. Leppänen, J., & Sipilä, N. (2025). *Building a culture of continuous improvement as a driver of competitiveness.* Swisspearl. Esitys Lean Management 2025 -seminaarissa 9.10.2025, Helsinki. Venho, H. (2025). *Uplift with AI.* Elisa. Esitys Lean Management 2025 -seminaarissa 9.10.2025, Helsinki. Yevdokymov, B. (2025). *From good to great: Mastering daily management – PULSE.* Konecranes. Esitys Lean

Management 2025 -seminaarissa 9.10.2025, Helsinki.